



COMUNE DI RANZANICO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164

TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: protocollo@comuneranzanico.legalmail.it

www.comune.ranzanico.bg.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2012

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di RANZANICO
per il 2012**

Premesso che in data 20.10.2008 è stato stipulato definitivamente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-parte normativa del personale dipendente del Comune di Ranzanico per il quinquennio 2008/2012.

In relazione al blocco della contrattazione collettiva nazionale ed agli attuali vincoli di finanza pubblica di cui in particolare al c. 296 della legge 269/2006 e dell'art. 9 del D.L. 78/2010, le parti concordano di confermare la parte normativa contenuta nel contratto quinquennale sopraccitato fatto salvo quanto disciplinato dal vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del Regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, di adeguamento ai principi previsti dal D.lgs 150/2009. Le parti stabiliscono altresì, che le eventuali clausole contrastanti con i recenti o futuri adeguamenti normativi devono intendersi modificate nel senso voluto dalla legge

Ritenuto, allo stato attuale di interpretare il blocco ai rinnovi contrattuali per il triennio 2010/2012 introdotto dal comma 17 dell'art. 9 del D.L. 78/2010, nel senso impeditivo alla stipula di contratti decentrati che coprano l'intero triennio, cioè a rilevanza normativa, mentre non si impedisce che il fondo per la contrattazione decentrata sia annualmente ripartito sulla base di una specifica intesa contrattuale

Procedono pertanto a determinare la ripartizione del fondo per le risorse decentrate, dopo aver preso atto della relativa costituzione da parte dell'Ente, come segue:

ALLEGATO A

Individuazione delle risorse decentrate

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività.		
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 28.239,20
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	€
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	€
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per lo corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	€
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica.	€
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2008..	€
1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4 comma	€

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

1.g	0,5 % del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art.4 comma 1 del CCNL del 09/05/2006	€
1.h	0,6 % del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8 comma 2 del CCNL del 11/04/2008	€ 753,05
2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art.15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi.	€ 1.250,00
2.f	Risorse derivanti dall' integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 750,00
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L 446/97, ecc.).	€
2.l	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale - ISTAT Censimento 2011	€ 5.063,00
2.m	Risorse derivanti dall'art. 4, comma 2, lett a) e b) del CCNL del 31/07/2009 (nel limite dell'1% monte salari del 2007 se il costo del personale è non superiore al 38% delle entrate correnti dell'anno 2007 o nel limite dell'1,5% dello stesso monte salari se il costo del personale non è superiore al 31% delle entrate correnti con riferimento agli esercizi 2007 e 2008))	€
3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	€
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente in applicazione delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti	€
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	€
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)	€
	TOTALE FONDO	€ 36.055,25

Per quanto riguarda le risorse di cui al punto 2.1 – risorse per il Censimento 2011 per € 5.063,00, vengono provvisoriamente indicate nella cifra intera comunicata all'ISTAT per l'Ufficio Comunale

di Censimento. La distribuzione e la ripartizione viene effettuata sulla base di separato accordo: per una quota sulla lett. K) del CCNL 1/4/1999, una quota da riservare all'Ente per spese fisse e la restante quota per compensare il lavoro straordinario del personale.

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Per l'anno 2012 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 3.152,37

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e dalle risorse destinate al personale educativo.

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente articolo è pertanto depurata dai seguente importi:

Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio	€
Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 1999	€
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale attualmente in servizio al costo del 2001 (a valere dal 2002 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 5.675,44
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2003 (a valere dal 2004 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 1.126,25
Importo dovuto alle progressioni orizzontali per il personale in servizio al costo del 2007 (a valere dal 2008 anno di prima applicazione dei nuovi importi delle posizioni economiche interne alla categoria)	€ 3.564,02
IMPORTO TOTALE	€ 10.365,71

DM

cy

DL

Ripartizione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2012 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per attività disagiate.	€ 720,00
Indennità di turno.	€
Indennità di rischio.	€ 720,00
Indennità di reperibilità.	€ 3.750,00
Indennità di maneggio valori.	€
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	€
Compenso per particolari responsabilità	€ 3.000,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 300,00
Indennità di direzione o di staff (ex 8 ^a q.f.) per il personale non titolare di posizione organizzativa	€
Retribuzione di posizione e di risultato:	€
Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 0,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale - ISTAT Censimento 2011	€ 5.063,00
Risorse destinate ai messi notificatori	€
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 8.984,17
TOTALE	€ 22.537,17

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti oltre che a quando disciplinato dal vigente regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e del regolamento sul Sistema Permanente di Valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti di adeguamento ai principi previsti dal d.lgs 150/2009.

DISCIPLINA DEL LAVORO STRAORDINARIO

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2012 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in €.1.985,00.=.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario dei vari Settori.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del responsabile di servizio e dovrà essere debitamente motivata.
4. All'obbligo della prestazione deve corrispondere la concreta possibilità del pagamento.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc) verranno valutati preventivamente alla loro effettuazione in incontri appositamente previsti. Conformemente a quanto previsto dall'art.14, comma 5, del CCNL 1/4/1999 ed a quanto sopra indicato, per compensare il **lavoro straordinario** derivante dalle prestazioni relative al **Censimento 2011** verrà individuato all'interno di quanto trasferito dall' ISTAT una quota apposita a tale scopo.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Ranzanico li 22 DIC. 2012

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten Signature]

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

[Handwritten Signature]

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

CISL FP [Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

CENSIMENTO 2011: INTEGRAZIONE CDI 2012

Premesso che in sede di stipula del CDI 2012 si concorda di integrare la disciplina del CDI 2012, inerente alle risorse del Censimento 2011:

Non viene presa in considerazione in questa sede la quota variabile delle risorse trasferite dall'ISTAT, in quanto non è stato utilizzato personale interno per l'attività di rilevazione ma solo rilevatori esterni.

Dando atto che le risorse indicate sono escluse dall'applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, non rientrano le spese di personale, le stesse vengono ripartite prioritariamente come segue:

descrizione	importo
quota da riservare all'Ente per spese fisse	167,00
quota sulla lett. K) del CCNL 1/4/1999	5.063,00
quota per compensare il lavoro straordinario del personale	210,00
Totale	5.440,00

Le risorse attribuite all'espletamento dell'attività dell'UCC (quota fissa) vengono ripartite come segue:

descrizione	% attribuz.	importo
compensare lavoro straordinario	3,99	210,00
Attività di controllo e lavorazione dei questionari in SGR, coordinamento ecc. responsabile U.C.C.	37,74	1.990,00
oneri riflessi a carico del comune (% su imponib. 35,18)	32,24	1.700,00
	26,03	1.373,00
Totale	100,00%	5.273,00

Eventuali ulteriori somme residue saranno destinate a compensare la lavorazione e l'inserimento in SGR dei questionari risultanti ritirati presso il Centro Comunale di Raccolta.

Le risorse indicate verranno attribuite a consuntivo, anche tramite compensazione tra le singole voci preventivate, ed in seguito all'effettiva erogazione dei contributi effettuati dall'ISTAT.

Ranzanico, 22 DIC. 2012.

Parte Pubblica
IL SEGRETARIO COMUNALE



Parte Sindacale - RSU

ASCI FP Famino Lettauro
[Signature]

PARERE SUL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO

ANNO 2012

COMUNE di RANZANICO

Art. 1 comma 196 Legge 266 del 23/12/2005



La scrivente, nella sua qualifica di Revisore dei Conti del Comune di Ranzanico,

- constatato che l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente per la costituzione del fondo e relativa assegnazione e ripartizione delle risorse per l'anno 2012, deve essere esaminata dal Revisore al fine di un controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;
- constatato che l'ipotesi di accordo, agli atti del Comune, comporta una spesa pari a euro **30.992,25** (di cui risorse stabili euro 28.992,25 e risorse variabili euro 2.000,00 oltre alle somme escluse relative al censimento 2011 pari ad euro 5.063,00);
- considerato che la determinazione degli aspetti contrattuali è una specifica scelta di merito di competenza dell'amministrazione;
- esaminate le voci che costituiscono il fondo per il salario accessorio per l'anno 2012 e la relativa ripartizione (posizioni organizzative, produttività, lavoro straordinario, indennità, ecc.);
- rilevato, come indicato dal Responsabile del Settore Finanziario e Contabile ragioniere Angelo Pizzighini, che la spesa complessiva trova copertura nell'ambito delle disponibilità di bilancio dell'esercizio 2012;
- riscontrato che le risorse destinate alla contrattazione decentrata non alterano il rispetto del vincolo della spesa del personale riferita all'anno 2010 secondo il disposto dell'art. 9 comma 2-bis della Legge 122/2010;

RITIENE

di non dover formulare alcun rilievo in ordine all'applicazione della proposta di contrattazione decentrata per l'anno 2012 e per la costituzione del fondo per il salario accessorio per l'esercizio 2012, che si presenta compatibile con i vincoli di bilancio.

Ranzanico, 07 dicembre 2012

IL REVISORE
Dott.ssa Asmara Ziboni

